


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 20 «Калинка» Старооскольского городского округа**

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ ДС №20 «Калинка»

 Логачева Т.В.

«06» 04 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
председатель Совета
Учреждения

 Гехт Е.А.

Протокол
от 06.04.2018 №3



УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ ДС №20 «Калинка»

Приказ
от 09.04.2018 г. № 27

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
МБДОУ ДС № 20 «Калинка»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», постановлением Правительства Белгородской области от 22 декабря 2014 года № 503-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.04.2014 года №134-пп», постановлением Правительства Белгородской области от 06.04.2015 года № 122-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года №134-пп», постановлением Правительства Белгородской области от 16 февраля 2016 года «38-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года №134-пп», постановлением Правительства Белгородской области от 20 февраля 2017 года №71-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.04.2014 года №134-пп; постановлением Правительства Белгородской

области от 18 декабря 2017 года №494-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.04.2014 года № 134-пп; постановлением Правительства Белгородской области от 13 марта 2018 года № 66-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп» в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МБДОУ ДС № 20 «Калинка» (далее — ДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и на 1 января по основной должности на постоянной основе в соответствии со штатным расписанием по результатам труда работников ДОУ.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам дошкольного образовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного образовательного учреждения и стимулирующие гарантированные выплаты (Приложение № 1, Приложение № 2, Приложение № 3).

1.5. Фонд стимулирования педагогических работников ДОУ формируется в размере от 30 до 70% от общего фонда оплаты труда педагогического персонала, сформированного в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, из расчета на одного воспитанника и количества воспитанников ДОУ.

Фонд стимулирования прочего персонала ДОУ формируется в размере от 20 до 70% базового фонда оплаты труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения устанавливаются Советом Учреждения ДОУ по представлению руководителя дошкольного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

1.7. Основанием для стимулирования работников ДОУ являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.8. В начале расчетного периода (1 сентября, 1 января) высчитывается денежный вес одного балла. Для этого определяется месячный размер стимулирующей части ФОТ педагогического персонала и стимулирующей части ФОТ прочего персонала дошкольного образовательного учреждения. Стимулирующая часть ФОТ педагогического персонала распределяется между воспитателями, включая старшего, штатными педагогическими работниками, а стимулирующая часть ФОТ прочего персонала - между административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом.

Стоимость балла рассчитывается по педагогическому персоналу и (прочему) непедagogическому (административно-хозяйственному, учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу в соответствии с распределенной стимулирующей частью ФОТ.

В фонд стимулирования педагогического персонала входят стимулирующие надбавки за почетные звания и стимулирующие

выплаты за качество работы. Соответственно, стоимость 1 балла для стимулирования педагогического персонала вычисляется следующим образом: из сформированного ФОТ стимулирования педагогического персонала вычитается сумма стимулирующих выплат за почетные звания, и полученный результат делится на общее количество баллов педагогических работников, набранных в соответствии с критериями оценки качества образования.

В фонд стимулирования прочего персонала входят стимулирующие надбавки за качество работы в соответствии с набранными балами административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Стоимость 1 балла для стимулирования прочего персонала вычисляется следующим образом: сформированный фонд стимулирования прочего персонала делится на общее количество баллов административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, набранных в соответствии с критериями оценки качества работы.

1.9. Для вновь прибывших работников, на постоянное место работы, в соответствии со штатным расписанием, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределённого стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

1.10. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Совете Учреждения создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДООУ (далее — Комиссия).

1.11. Гарантированная доплата молодым специалистам, получившим средне педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности. (Приложение № 3).

2. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета Учреждения, которое утверждается приказом по ДООУ.

2.2. Состав Комиссии в количестве от 5 до 9 человек избирается на заседании Совета Учреждения. В состав Комиссии могут входить члены администрации ДООУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Совета Учреждения, заведующим ДООУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим работникам дошкольного образовательного учреждения:

- не проработавшим отчетный период в данном образовательном учреждении и в данной должности;
- имеющим зафиксированные дисциплинарные взыскания в отчетном периоде;
- в случае, если работник дошкольного образовательного учреждения не набирает нижний установленный предел баллов.

3.2. В случае установления Комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ДООУ для исправления и доработки в 5-ти-дневный срок.

3.3. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

3.4. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям заведующему ДООУ. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.5. Заведующий ДООУ вправе инициировать заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.6. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Совет Учреждения. На основании протокола Совет Учреждения на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам дошкольного учреждения.

3.7. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику определяется путём умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по учреждению.

3.8. Руководитель дошкольного образовательного учреждения издает приказ об осуществлении стимулирующих выплат работникам и представляет его в МКУ «ЦБО и РО».

3.9. Выплата стимулирующих надбавок педагогическим работникам производится за счет средств областного бюджета, выплата стимулирующих надбавок прочему персоналу производится за счет средств местного бюджета.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников дошкольных образовательных учреждений

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются дошкольным образовательным учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении (Приложение № 1). Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета Учреждения, педагогического совета дошкольного образовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще двух раз в год.

Изменения в критериях должны быть утверждены до начала отчетного периода.

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

5.1. В случае несогласия с решением Совета Учреждения о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

Приложение № 1

Стимулирующие гарантированные выплаты для работников

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1.	Педагогические работники и заведующие	<ul style="list-style-type: none"> - За звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»; - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации» 	<p style="text-align: center;">3000 руб.</p> <p style="text-align: center;">500 руб.</p>
2.	Учебно – вспомогательный персонал (медицинский персонал);	За непрерывный медицинский стаж: <ul style="list-style-type: none"> - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет. 	<p>20 %</p> <p>30 %</p>

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
старшего воспитателя МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Количество баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
1. Соответствие деятельности старшего воспитателя требованиям законодательства в сфере образования	1.1 Отсутствие замечаний контролирующих органов.	4 балла – при отсутствии; 0 баллов – имеются замечания контролирующих органов	4
2. Функционирование системы государственно-общественного управления	2.1 Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие действующего педагогического совета, методического объединения; отчетов о результатах самообследования деятельности учреждения; органов самоуправления и т.д.)	2 балла – функционирование органов самоуправления (наличие разработанных локальных актов, планов работы, протоколов органов самоуправления)	2
3.Создание условий для совершенствования дошкольного образования	3.1 Уровень квалификации педагогических работников	5 баллов - не менее 40 % педагогов имеют квалификационные категории; 3 балла - не менее 30 % педагогов имеют квалификационные категории; 2 балла - не менее 25 % педагогов имеют квалификационные категории;	24
	3.2 Количество педагогов, обобщивших АПО на региональном и муниципальном уровнях	2 балла – региональный уровень (за 1 АПО); 1 балл – муниципальный уровень (за 1 АПО). <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год на муниципальном уровне, сроком на 3 года – на региональном уровне. Баллы суммируются (не более 3-х баллов).</i>	
	3.3 Осуществление методического сопровождения деятельности экспериментальной, инновационной, стажировочной площадок	3 балла – федеральный уровень, региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	

	3.4 Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.	5 баллов - 50% педагогических работников, прошедших повышение квалификации за 1,5 года; 0 баллов - ниже 50%	
	3.5 Методическое сопровождение услуг дошкольного образования детям, не посещающим дошкольное образовательное учреждение	3 балла – услуги предоставляются (наличие локальных актов, документов, подтверждающих оказание услуг); 0 баллов – услуги не предоставляются.	
	3.6 Методическое сопровождение по оказанию помощи педагогам в коррекционной работе с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	2 балла	
	3.7 Соответствие образовательных программ дошкольного образования региональным приоритетам развития дошкольного образования	3 балла - соответствует полностью; 2 балла – частично соответствует; 0 баллов - не соответствует	
4. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования.	4.1 Доля родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования (результаты анкетирования родителей и положительные отзывы на сайте ДООУ)	3 балла - от 80 до 100 %; 2 балл – 79-65%; 0 баллов - менее 65%	3
5. Информационная открытость.	5.1 Своевременное обновление информации на сайте дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями законодательства	5 баллов - каждые 5 дней	10
	5.2. Соответствие сайта требованиям ФЗ-273 «Об образовании в РФ»	5 баллов — полностью соответствует, 3 балла — соответствует частично	
6. Реализация социокультурных проектов (социальные проекты, музей детского сада, театр).	6.1 Результативность участия коллектива в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	10 баллов — победа детей и (или) педагогического коллектива в федеральных конкурсах, грантах; 5 баллов – победа детей и (или) педагогического коллектива в областных конкурсах, грантах, рейтингах на региональном уровне; 3 балла — победа детей и (или) педагогического коллектива в конкурсах, грантах, рейтингах на муниципальном уровне. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i>	15

	6.2 Организация деятельности коллектива в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях	5 баллов – участие на муниципальном уровне; 1 балл – участие на уровне ДОО <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
7. Личное участие старшего воспитателя.	7.1 Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах (победители, лауреаты).	Очные: 3 балла - всероссийский уровень, региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень. Заочные: 1 балл <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	12
	7.2 Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.).	Уровень: 5 баллов – всероссийский; региональный; 3 балла – муниципальный. <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	7.3 Участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.	3 балла – зафиксированное участие свыше 20% педагогов;	
8. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	8.1 Методическое сопровождение реализации дополнительных образовательных программ для детей 5-7 лет (на платной основе)	5 баллов - 91% - 100% охвата детей 5-7 лет; 2 балла - 81 - 90% охвата детей 5-7 лет; 1 балл - 71 - 80% охвата детей 5-7 лет; 0 баллов - 70% и ниже охвата детей 5-7 лет	5
Итого			75

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя МБДОУ ДС № 20 «Калинка», работающего в группе общеразвивающей направленности с детьми от 0 до 3 лет

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Участие в разработке образовательных программ, локальных актов ДОУ	1.1.Участие в апробации и внедрении вариативных программ, новых технологий, методик	3 балла – муниципальный уровень и выше; 2 балла – уровень ДОУ;	5
	1.2 Участие в работе рабочих групп и объединений по разработке локальных актов ДОУ	2 балла – зафиксированное участие <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i>	
2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета и пр.)	2.1 Оснащенность группы (кабинета и т.д.) учебно-методическим материалом в соответствии с реализуемой образовательной программой дошкольного образования ДОУ, поддержание порядка, благоустройство и обновление прогулочных участков.	2 балла - возможность привлечения ресурсов внешней социокультурной среды; 1 балл – создание дополнительных элементов образовательной инфраструктуры как в группе, так и на прогулочных участках. <i>Примечание: баллы суммируются</i>	3
3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов	3.1. Результативность работы с детьми в адаптационный период	5 баллов – от 80 до 100% доля детей с легкой степенью адаптации; 3 балла – 79-60% доля детей с легкой степенью адаптации	5
4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	4.1 Результативное участие и победы в конкурсах различных уровней	Очные: 2 балла — уровень ДОУ Заочные: 3 балла - всероссийский уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	11

	<p>4.2 Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО</p> <p>б) участие в реализации дополнительных общеразвивающих программ в Центре познавательного развития для детей старшего дошкольного возраста 5-7 лет (в режиме выходного дня)</p>	<p>3 балла – инновации представлены на федеральном уровне; 2 балла - инновации представлены на региональном уровне; 1 балл - инновации представлены на муниципальном уровне</p> <p>3 балла — участие в работе Центра</p>	
5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	5.1 Процент активности родителей, вовлечённых при проведении совместных мероприятий, в том числе и на муниципальном уровне	3 балла – от 100% до 80% родителей; 2 балла – от 79% до 60% родителей; 0 баллов – от 59 % и ниже родителей	10
	5.2 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).	2 балла - при наличии позитивных отзывов; 0 баллов – при наличии обоснованных жалоб.	
	5.3 Обеспечение своевременной оплаты родителями за присмотр и уход за ребёнком в ДОО	5 баллов – отсутствие задолженности	
6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	6.1 Отсутствие или снижение заболеваемости воспитанников группы дошкольного образовательного учреждения.	7 баллов – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком ниже среднего показателя по ДОО; 3 балла – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком на уровне среднего показателя по ДОО; 0 баллов - средний показатель по группе пропуска одним ребёнком выше среднего показателя по ДОО.	26
	6.2 Посещаемость детей в группе.	10 баллов - от 81% посещаемости детей и выше; 8 баллов - от 71% - 80% посещаемости детей;	

		3 балла - от 60% -70% посещаемости детей; 0 баллов - ниже 60% посещаемости детей	
	6.3 Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса, дорожно-транспортного травматизма (по вине ребёнка; отсутствие нарушений охраны труда.	5 баллов – при отсутствии случаев травматизма, случаев ДДТТ, нарушений охраны труда и предписаний; 0 баллов - при наличии случаев травматизма, случаев ДДТТ, нарушения охраны труда и наличия предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов.	
	6.4 Результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	4 балла – выполнение рекомендаций специалистов в полном объеме и результативность с высокой положительной динамикой; 2 балла – выполнение рекомендаций специалистов и результативность с незначительной положительной динамикой	
7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	7.1 Использование нетрадиционных методов, реализация проектов физкультурно-оздоровительной направленности	3 балла – реализация проекта 2 балла – регулярное использование нетрадиционных методов <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	3
8.Профессиональные достижения педагогов	8.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.	<u>Очные:</u> 4 балла - региональный уровень и выше; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОО <u>Заочные:</u> 2 балла <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	16
	8.2 Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.	2 балла – за создание персонального сайта и его систематическое пополнение	
	8.3 Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа,</i>	8 баллов – региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень; 3 балла – уровень ДОО	

	<i>сертификата соответствующего уровня.</i>		
9.Профессиональная, экспертная, общественная деятельность	9.1 Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов	2 балла участие на муниципальном уровне и выше; 1 балл – ДОО. <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	41
	9.2 Участие в работе консультативного пункта	2 балла – зафиксированное участие	
	9.3 Повышение квалификации а) на обучающих семинарах, дистанционных и модульных курсах б) на обучающих вебинарах	3 балла - участие на региональном уровне и выше; 1 балл – участие в вебинарах <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	9.4 Высокий уровень исполнительской дисциплины а) качественное ведение документации: план образовательной работы, табель посещаемости, тетрадь здоровья, протоколы родительских собраний, и др. б) отсутствие замечаний при внутриучрежденческом контроле; в) грамотное оформление табеля посещаемости (закрытие — более 5раз в год)	3 балла - без замечаний; 1 балл – небольшие недочёты; 2 балла – без замечаний; 0 баллов – имеются замечания; 2 балла	
	9.5 Руководство методическим объединением, профсоюзным комитетом, участие в организации подписной компании, участие в работе органов управления ДОО, участие в работе ПМПк	4 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на уровне ДОО 1 балл – за совмещённое участие	
	9.6 Организация предметно-пространственной среды ДОО (работа в зимнем саду, обустройство территории ДОО и т.д.)	3 балла – зафиксированное участие	
	9.7 Представление информации на сайте ДОО	2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов (1 раз в месяц)	

		<i>Примечание: баллы суммируются</i>	
	9.8 Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участием в утренниках)	4 балла – взаимозаменяемость от 20 рабочих дней, 3 балла - взаимозаменяемость от 10 до 20 дней, 2 балла - неоднократное участие в утренниках; 1 балл однократное участие в утреннике	
	9.9 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат (подготовка совместных мероприятий различных уровней)	2 балла	
	9.10 Проведение открытых мероприятий	4 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балл – уровень ДОО	
	9.11 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	4 балла – федеральный уровень; 3 балл – региональный уровень; 2 балла — муниципальный уровень <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
Итого			120

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя МБДОУ ДС № 20 «Калинка», работающего в группе общеразвивающей направленности с детьми от 3 до 7 лет

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Участие в разработке и реализации программы развития, основной образовательной программы	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке нормативных документов, регулирующих организацию деятельности ДОУ (программы развития, основной общеобразовательной программы)	1 балл — зафиксированное участие педагога в разработке нормативных документов ДОУ. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i>	1
2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета и пр.)	2.1 Обновление развивающей предметно-пространственной среды в группах в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами, совершенствование развивающей предметно-пространственной среды на территории ДОУ.	2 балла – развивающая предметно-пространственная среда в группах обновляется и соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам 1 балл – совершенствуется развивающая предметно-пространственная среда на территории ДОУ <i>Примечание: баллы суммируются</i>	3
3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов.	3.1 Организация педагогом деятельности воспитанников ДОО в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях, групповых и индивидуальных учебных проектах в установленные сроки.	3 балла – участие на муниципальном уровне педагогической направленности; 2 балла – участие на муниципальном уровне социальной направленности; 1 балл – уровень ДОО <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	3
4. Организация (участие) системных исследований индивидуальных достижений воспитанников	4.1 Результативное участие и победы в конкурсах различных уровней	Очные: 5 баллов - региональный уровень и выше; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОО Заочные: 1 балл	8

		<i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	
	4.2 Наличие портфеля достижений воспитанников	2 балла – наличие и систематическое пополнение; 0 баллов – отсутствие портфеля достижений	
5. Участие педагогов в инновационной образовательной деятельности	5.1 Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО, проведение открытых мероприятий; (Очное участие) б) участие в инновационной и проектной деятельности	3 балла - инновации представлены на региональном уровне и выше; 2 балла - инновации представлены на муниципальном уровне; 1 балл – инновации представлены на уровне ДОО <i>Примечание: достижения устанавливаются по наивысшему результату.</i> 5 баллов — участие на федеральном уровне, 4 балла — участие на региональном уровне, 3 балла — участие на муниципальном уровне, 2 балла — участие на уровне ДОО <i>Примечание: достижения устанавливаются по наивысшему результату.</i>	8
6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	6.1 Процент активности родителей, вовлечённых в проведение совместных мероприятий, в том числе и на муниципальном уровне	2 балла – от 100% до 80% родителей; 1 балла – от 79% до 60% родителей; 0 баллов – от 59 % и ниже родителей	8
	6.2 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).	2 балла - при наличии позитивных отзывов; 0 баллов – при наличии обоснованных жалоб.	
	6.3 Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОО	4 балла – отсутствие задолженности	

7. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	7.1 Отсутствие или снижение заболеваемости воспитанников группы дошкольного образовательного учреждения.	9 баллов – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком ниже среднего показателя по ДОО; 5 баллов – средний показатель по группе пропуска одним ребёнком на уровне среднего показателя по ДОО; 0 баллов - средний показатель по группе пропуска одним ребёнком выше среднего показателя по ДОО.	33
	7.2 Фактическая посещаемость детей в группе.	19 баллов - от 90% посещаемости детей и выше; 10 баллов - от 89% - 79 % посещаемости детей ; 5 баллов - от 78% -66% посещаемости детей; 0 баллов - ниже 65 % посещаемости детей.	
	7.3 Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса, дорожно-транспортного травматизма (по вине ребёнка; отсутствие нарушений охраны труда.	5 баллов – при отсутствии случаев травматизма, случаев ДДТТ, нарушений охраны труда и предписаний; 0 баллов - при наличии случаев травматизма, случаев ДДТТ, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов. <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	
8. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	8.1. Реализация проектов физкультурно-оздоровительной направленности	3 балла – реализация проекта на муниципальном уровне и выше 2 балла – реализация проекта на уровне ДОО	4
	8.2. Использование элементов культуры здорового образа жизни	1 балл — использование в работе <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	
9. Профессиональные достижения педагогов	9.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах	<u>Очные:</u> 5 баллов - региональный уровень и выше; 4 балла - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ДОО <u>Заочные:</u>	13

		1 балл <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату.</i>	
	9.2 Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.	1 балл – за участие и систематическое обновление (1 раз в 2 месяца)	
	9.3 Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего уровня.</i>	6 баллов – региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень; 3 балла – уровень ДОО	
10. Профессиональная, экспертная, общественная деятельность	10.1 Участие в работе экспертных комиссий, творческих групп; жюри конкурсов	3 балла - участие на муниципальном уровне и выше; 2 балла – участие на уровне ДОО, участие в разработке документации и подготовке к конкурсам; <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	39
	10.2 Руководство методическим объединением, профсоюзным комитетом, участие в организации подписной компании, участие в работе органов управления ДОО, участие в работе ПМПк, общественной деятельности.	4 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на уровне ДОО; + 1 балл – за совмещённое участие	
	10.3 Представление информации на сайте ДОО	2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов в соответствии с законодательными требованиями к сайтам <i>Примечание: баллы суммируются</i>	

	<p>10.4 Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени)</p>	<p>5 баллов – взаимозаменяемость от 20 рабочих дней; 3 балла - взаимозаменяемость от 10 до 20 дней,</p> <p>2 балла - неоднократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени; 1 балл - однократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени</p> <p><i>Примечание: баллы суммируются по наивысшему результату</i></p>	
	<p>10.5 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа в разновозрастной группой – 3 и более возрастов, детьми-инвалидами)</p>	<p>2 балла</p>	
	<p>10.6 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати</p>	<p>3 балла – региональный уровень и выше; 2 балла –муниципальный уровень</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p>	
	<p>10.7 Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей (работа в ГКП, консультативных центрах и т.д.)</p>	<p>2 балла – зафиксированное участие</p>	
	<p>10.8. Повышение квалификации а) на обучающих семинарах, дистанционных и модульных курсах б) на обучающих вебинарах</p>	<p>3 балла - участие на региональном уровне и выше; 2 балла – участие на муниципальном уровне; 1 балл – участие в вебинарах</p> <p><i>Примечание: баллы устанавливаются по</i></p>	

		<i>наивысшему результату</i>	
	10.9. Профессиональная переподготовка по специальности	4 балла <i>Примечание: устанавливается сроком на один год после получения диплома.</i>	
	10.10. Высокий уровень исполнительской дисциплины а) качественное ведение документации; выполнение административных рекомендаций в установленные сроки. б) отсутствие замечаний при внутриучрежденческом контроле; в) грамотное оформление табеля посещаемости (закрытие — более 5 раз в год)	3 балла — без замечаний; 1 балл – небольшие недочёты; 2 балла – без замечаний; 0 баллов – имеются замечания; 2 балла	
Итого			120

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога МБДОУ ДС № 20 «Калинка»

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Количество баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке основной общеобразовательной программы	1 балл - участие педагога в разработке одного из разделов основной общеобразовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	1
2. Создание элементов образовательной инфраструктуры	2.1 Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	2 балла – полностью соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам; 1 балл – частично соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам;	2

(оформление группы, кабинета и пр.)			
3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов	<p>3.1 Организация деятельности педагога и воспитанников ДОО в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях, групповых и индивидуальных учебных проектах воспитанников</p> <p>3.2. Результативность работы с детьми в адаптационный период</p>	<p>2 балла – участие на муниципальном уровне; 1 балл – участие на уровне ДОО <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p> <p>6 баллов – от 80 до 100% доля детей с легкой степенью адаптации; 4 балла – 79-60% доля детей с легкой степенью адаптации</p>	8
4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	4.1 Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	4 балла – наличие индивидуальных образовательных маршрутов по работе с одаренными детьми	10
	4.2 Высокий уровень психологической готовности детей к обучению в школе	6 баллов – средний балл по ДОО выше среднего территориального; 3 балла - средний балл по ДОО на уровне среднего территориального <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	
5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	5.1 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).	2 балла - при наличии позитивных отзывов;	2
6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	6.1 Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ	3 балла – динамика развития детей от 75 % и выше	5
	6.2 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа с детьми-инвалидами)	2 балла	
7. Профессиональные достижения педагогов	7.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.	<u>Очные:</u> 5 баллов - региональный уровень и выше; 4 балла - муниципальный уровень; 2 балл – уровень ДОО	10

		<p><u>Заочные:</u> 2 балла <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i></p>	
	7.2 Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.	2 балла – за создание персонального сайта и его систематическое пополнение	
	7.3 Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего уровня.</i>	5 баллов – региональный уровень и выше; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла – уровень ДОО	
8.Профессиональная , экспертная, общественная деятельность	8.1 Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий	3 балла — участие на муниципальном уровне и выше; 2 балла – ДОО. <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	38
	8.2 Руководство методическим объединением, профсоюзным комитетом, участие в организации подписной компании, участие в работе органов управления ДООУ, участие в работе ПМПк	4 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на уровне ДОО 1 балл – за совмещённое участие	
	8.3 Представление информации на сайте ДОО	2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов	
	8.4 Активное участие в общественно значимой деятельности	3 балла - неоднократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени; 1 балла - однократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени	
	8.5 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	3 балла – региональный уровень и выше; 2 балла – муниципальный уровень <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	8.7 Качественная работа по дошкольному	2 балла – зафиксированное участие	

	<p>образованию, развитию неорганизованных детей (работа в ГКП, консультативных центрах и т.д.)</p>		
	<p>8.8 Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО, проведение открытых мероприятий; (Очное участие)</p> <p>б) участие в реализации дополнительных общеразвивающих программ в Центре познавательного развития для детей старшего дошкольного возраста 5-7 лет (в режиме выходного дня)</p>	<p>4 балла - инновации представлены на региональном уровне и выше; 3 балла - инновации представлены на муниципальном уровне; 2 балла – инновации представлены на уровне ДОО</p> <p>3 балла — участие в работе Центра</p>	
	<p>8.9 Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО</p>	<p>2 балла – результаты исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО с периодичностью 1 раз в полгода</p>	
	<p>9.9 Высокий уровень исполнительской дисциплины а) качественное ведение документации</p> <p>б) выполнение административных рекомендаций в установленные сроки.</p> <p>б) отсутствие замечаний при внутриучрежденческом контроле;</p>	<p>3 балла - без замечаний; 1 балл – небольшие недочёты;</p> <p>2 балла – на уровне ДОО</p> <p>3 балла – без замечаний; 0 баллов – имеются замечания;</p>	
	<p>9.10 Организация предметно-пространственной среды ДООУ (работа в зимнем саду, обустройство территории ДООУ и т.д.)</p>	<p>2 балла – зафиксированное участие и предоставление подтверждающего документа: Экологического паспорта участка.</p>	
Итого			77

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
музыкального руководителя МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке основной общеобразовательной программы	1 балл - участие педагога в разработке одного из разделов основной общеобразовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	1
2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета и пр.)	2.1 Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	2 балла – полностью соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам; 1 балл – частично соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам;	2
3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов	3.1 Организация деятельности воспитанников ДОУ в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях, групповых и индивидуальных учебных проектах воспитанников	3 балла – участие на муниципальном уровне; 2 балла – участие на уровне ДОО <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	3
4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	4.1 Результативное участие в конкурсах (призовые места).	Очные: 4 балла - региональный уровень и выше; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОО Заочные: 1 балл <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	12

	<p>4.2 Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми:</p> <p>а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО, проведение открытых мероприятий; (Очное участие)</p> <p>б) участие в реализации дополнительных общеразвивающих программ в Центре познавательного развития в режиме выходного дня</p>	<p>4 балла - инновации представлены на региональном уровне и выше; 3 балла - инновации представлены на муниципальном уровне; 2 балла – инновации представлены на уровне ДОО</p> <p>3 балла — участие в работе Центра</p>	
5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	5.1 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).	2 балла - при наличии позитивных отзывов;	2
6. Профессиональные достижения педагогов	6.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.	<p>Очные:</p> <p>3 балла - региональный уровень и выше; 2 балла - муниципальный уровень; 1 балла – уровень ДОО</p> <p>Заочные:</p> <p>1 балл</p> <p><i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату.</i></p>	10
	6.2 Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.	2 балла – за создание персонального сайта и его систематическое пополнение (1 раз в два месяца)	

	6.3 Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего уровня.</i>	4 балла – региональный уровень и выше; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ДОО	
7. Профессиональная, экспертная, общественная деятельность	7.1 Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий,	3 балла – участие на муниципальном уровне 2 балл – участие на уровне ДОО <i>(разработка документации к конкурсам)</i>	37
	7.2 Руководство методическим объединением, профсоюзным комитетом, участие в организации подписной компании, участие в работе органов управления ДОУ, участие в работе ПМПк	4 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на уровне ДОО 1 балл – за совмещенное участие	
	7.3 Представление информации на сайте ДОО	2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов (1 раз в месяц) <i>Примечание: баллы суммируются</i>	
	7.4 Активное участие в общественно значимой деятельности	3 балла - неоднократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени; 1 балла - однократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени	
	7.5 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа с разновозрастной группой – 3 и более возрастов, детьми-инвалидами)	2 балла	
	7.6 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	3 балла – региональный уровень и выше; 2 балла – муниципальный уровень <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	7.7 Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей (работа в ГКП, консультативных	2 балла – зафиксированное участие	

	центрах и т.д.)		
	7.8 Повышение квалификации а) на обучающих семинарах, дистанционных и модульных курсах; б) на обучающих вебинарах	3 балла – участие на региональном уровне и выше; 2 балла – участие на муниципальном уровне; 1 балл – участие в вебинарах <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	9.4 Высокий уровень исполнительской дисциплины а) качественное ведение документации б) выполнение административных рекомендаций в установленные сроки б) отсутствие замечаний при внутриучрежденческом контроле;	3 балла - без замечаний; 1 балл – небольшие недочёты; 2 балла 3 балла – без замечаний; 0 баллов – имеются замечания;	
	9.6 Организация предметно-пространственной среды ДООУ (работа в зимнем саду, обустройство территории ДООУ и т.д.)	3 балла – зафиксированное участие, предоставление подтверждающего документа: Экологического паспорта участка	
	9.7 Организация работы педагогов и воспитанников ДОО в объединениях по интересам (разработка плана деятельности)	2 балла – на уровне ДОО	
Итого:			67

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
инструктора по физической культуре МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке основной общеобразовательной программы	1 балл - участие педагога в разработке одного из разделов основной общеобразовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	1

<p>2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета и пр.)</p>	<p>2.1 Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами</p>	<p>2 балла – полностью соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам; 1 балл – частично соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам;</p>	<p>2</p>
<p>3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов</p>	<p>3.1 Организация деятельности воспитанников ДОУ в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях, групповых и индивидуальных учебных проектах воспитанников</p>	<p>3 балла – участие на муниципальном уровне; 2 балла – участие на уровне ДОО <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p>	<p>3</p>
<p>4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников</p>	<p>4.1 Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО; б) участие в реализации дополнительных общеразвивающих программ в Центре познавательного развития для детей старшего дошкольного возраста 5-7 лет (в режиме выходного дня)</p>	<p>5 балла - инновации представлены на региональном уровне и выше; 4 балла - инновации представлены на муниципальном уровне; 2 балла – инновации представлены на уровне ДОО 3 балла — участие в работе Центра</p>	<p>8</p>
<p>5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</p>	<p>5.1 Процент активности родителей, вовлечённых при проведении совместных мероприятий, в том числе и на муниципальном уровне 5.2 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).</p>	<p>3 балла – от 100% до 80% родителей; 2 балла – от 79% до 60%; 0 баллов – от 59 % и ниже 2 балла - при наличии позитивных отзывов; 0 баллов – при наличии обоснованных жалоб.</p>	<p>5</p>

<p>6. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.</p>	<p>6.1 Отсутствие или снижение заболеваемости воспитанников дошкольного образовательного учреждения.</p>	<p>10 баллов – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком ниже среднего территориального показателя; 3 балла – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком на уровне среднего территориального показателя; 0 баллов - средний показатель по ДОО выше среднего территориального показателя</p>	<p>10</p>
<p>7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования).</p>	<p>7.1 Использование нетрадиционных методов, реализация проектов физкультурно-оздоровительной направленности</p>	<p>3 балла – реализация проекта 2 балла – использование нетрадиционных методов <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p>	<p>10</p>
<p>7.2 Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья (СМГ) (при наличии необходимости).</p>	<p>2 балла – при наличии СМГ 0 балл – при отсутствии.</p>		
<p>7.3 Результативность участия в соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях спортивной направленности (призовые места).</p>	<p>Наличие призовых мест 5 баллов – на региональном уровне; 4 балла – на муниципальном уровне; <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p>		
<p>8. Профессиональные достижения педагогов.</p>	<p>8.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.</p>	<p>Очные: 4 баллов - региональный уровень и выше; 3 балла - муниципальный уровень; 1 балла – уровень ДОО Заочные: 1 балл <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату.</i></p>	<p>11</p>
<p>8.2 Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.</p>	<p>2 балла – за создание персонального сайта и его систематическое пополнение (1 раз в два месяца)</p>		

	8.3 Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего уровня.</i>	4 балла – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ДОО	
9. Профессиональная, экспертная, общественная деятельность	9.1 Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий,	3 балла – участие на муниципальном уровне 2 балла – участие на уровне ДОО <i>(разработка документации к конкурсам)</i>	33
	9.2 Руководство методическим объединением, профсоюзным комитетом, участие в организации работе органов управления ДОУ, участие в работе ПМПк	3 балла – на муниципальном уровне 2 балла – на уровне ДОО 1 балл – за совмещенное участие	
	9.3 Представление информации на сайте ДОО	2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов (1 раз в месяц) <i>Примечание: баллы суммируются</i>	
	9.4 Активное участие в общественно значимой деятельности	3 балла - неоднократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени; 1 балла - однократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени	
	9.5 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (работа с разновозрастной группой – 3 и более возрастов, детьми-инвалидами)	2 балла	
	9.6 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	3 балла – региональный уровень и выше; 2 балла – муниципальный уровень <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
	9.7 Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей (работа в ГКП, консультативных	2 балла – зафиксированное участие	

	центрах и т.д.)		
	9.8 Высокий уровень исполнительской дисциплины а) качественное ведение документации; б) выполнение административных рекомендаций в установленные сроки; в) отсутствие замечаний при внутриучрежденческом контроле;	3 балла - без замечаний; 1 балл – небольшие недочёты; 2 балла; 3 балла – без замечаний; 0 баллов – имеются замечания;	
	9.9 Организация предметно-пространственной среды ДООУ (работа в зимнем саду, обустройство территории ДООУ и т.д.)	2 балла – зафиксированное участие и предоставление подтверждающего документа: Экологического паспорта участка.	
	9.10 Организация работы с педагогами и воспитанниками ДОО в объединениях по интересам (разработка плана деятельности)	3 балла – на уровне ДОО	
Итого:			83

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования _МБДОУ ДС № 20 «Калинка»

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	1.1 Зафиксированное участие педагога в разработке основной общеобразовательной программы	1 балл - участие педагога в разработке одного из разделов основной общеобразовательной программы <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год</i>	1
2. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы,	2.1 Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	2 балла – полностью соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам; 1 балл – частично соответствует ФГОС ДО и реализуемым образовательным программам;	2

кабинета и пр.)			
3. Организация педагогом социально-значимой деятельности, реализация дополнительных проектов	3.1 Организация деятельности воспитанников ДОО в социально - значимых проектах, акциях, мероприятиях, групповых и индивидуальных учебных проектах воспитанников	3 баллов – участие на муниципальном уровне педагогической направленности; 2 балла – участие на муниципальном уровне социальной направленности; 1 балл – участие на уровне ДОО <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	3
4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	4.1 Результативное участие в конкурсах (призовые места).	<u>Очные:</u> 4 балла - региональный уровень и выше; 2 балла - муниципальный уровень 1 балл – уровень ДОО <u>Заочные:</u> 1 балл <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату.</i>	12
	4.2 Инновационная образовательная деятельность по работе с детьми: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях, ММО, проведение открытых мероприятий; <i>(Очное участие)</i> б) участие в реализации дополнительных общеразвивающих программ в Центре познавательного развития в режиме выходного дня	4 балла – инновации представлены на региональном уровне и выше; 3 балла - инновации представлены на муниципальном уровне; 2 балла - инновации представлены на уровне ДОО 3 балла — участие в работе Центра	
5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	5.1 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей (благодарственные письма, публикации положительного содержания в средствах массовой информации о педагогах дошкольного образовательного учреждения).	2 балла - при наличии позитивных отзывов; 0 баллов – при наличии обоснованных жалоб.	2

6.Профессиональные достижения педагогов	6.1 Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.	Очные: 3 балла - региональный уровень и выше; 3 балла - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ДОО Заочные: 1 балл <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату.</i>	10
	6.2 Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет сообществах.	2 балла – за участие и систематическое обновление (1 раз в 2 месяца)	
	6.3 Обобщение опыта работы и его представление: в виде целостного описания АПО (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год). <i>Примечание: при наличии приказа, сертификата соответствующего уровня.</i>	4 баллов – региональный уровень; 3 баллов - муниципальный уровень; 2 балла – уровень ДОО	
7. Профессиональная, экспертная, общественная деятельность	7.1 Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий	3 балла – участие на муниципальном уровне 2 балла – участие на уровне ДОО <i>(разработка документации к конкурсам)</i>	37
	7.2 Руководство методическим объединением, профсоюзным комитетом, участие в организации подписной компании, участие в работе органов управления ДОО, участие в работе ПМПк	4 балла – участие на муниципальном уровне 3 балла – участие на уровне ДОО 1 балл – за совмещенное участие	
	7.3 Представление информации на сайте ДОО	2 балла - размещение методических материалов; 1 балл - размещение новостных материалов (1 раз в месяц) <i>Примечание: баллы суммируются</i>	
	7.4 Активное участие в общественно значимой деятельности	3 балла - неоднократное участие в утренниках, субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени; 1 балл - однократное участие в утренниках,	

	субботниках и другой общественной деятельности за пределами рабочего времени	
7.5 Наличие публикаций в методических изданиях, в периодической печати	3 балла – региональный уровень и выше; 2 балла – муниципальный уровень; <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
7.6 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат, работа с детьми-инвалидами	2 балла	
7.8 Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей (работа в ГКП, консультативных центрах и т.д.)	2 балла – зафиксированное участие	
7.9. Повышение квалификации а) на обучающих семинарах, дистанционных и модульных курсах б) на обучающих вебинарах	3 балла – участие на региональном уровне и выше; 2 балла - участие на муниципальном уровне; 1 балл – участие в вебинарах <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	
7.10 Высокий уровень исполнительской дисциплины а) качественное ведение документации; б) выполнение административных рекомендаций в установленные сроки; в) отсутствие замечаний при внутриучрежденческом контроле;	3 балла - без замечаний; 1 балл – небольшие недочёты; 2 балла 3 балла – без замечаний; 0 баллов – имеются замечания;	
7.11 Организация предметно-пространственной среды ДООУ (работа в зимнем саду, обустройство территории ДООУ и т.д.)	3 балла – зафиксированное участие, предоставление подтверждающего документа: Экологического паспорта участка	
7.12 Организация работы педагогов и воспитанников ДОО в объединениях по интересам (разработка плана деятельности)	2 балла – на уровне ДОО	
Итого:		67

--	--	--	--

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
заместителя заведующего по АХЧ МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	1.1 Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. (акт о приемке ДОО).	3 балла при соответствии.	3
	1.2 Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб. При наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно. Баллы начисляются 1 раз в год.	5
	1.3 Обеспечение инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	3 балла	3
	1.4 Эстетические условия помещений ДОО и сохранность оборудования.	5 баллов	5
	1.5 Эстетичный вид территории, исправное состояние ограждения, малых форм и другого оборудования на территории ДОО	3 балла	3
2.Эффективность/своевременность управленческой деятельности	2.1 Осуществление рационального расходования материалов, электроэнергии, теплоэнергии	3 балла	3
	2.2 Проведение инструктажа на рабочем месте обслуживающего персонала, разработка инструкций по технике безопасности для технического и обслуживающего персонала	3 балла	3
3.Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического	3.1 Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и технического персонала на неправомерные действия зам. зав. по АХР	3 балла	3
	3.2 Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора по АХР	2 балла	2

климата в коллективе	со стороны родителей, педагогов.		
			30

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
старшей медицинской сестры МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Количество баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
1. Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Качественное выполнение санитарно-гигиенических норм содержания помещений, оборудования, инвентаря	3 балла – отсутствие предписаний Роспотребнадзора	3
	1.2. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, обеспечение безопасности ДОУ	2 балла — выполнение всех требований; 1 балл — частичное выполнение требований	2
	1.3 Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	2 балла - при использовании	2
	1.4 Своевременное создание и предоставление информационной базы данных воспитанников	2 балла – отсутствие замечаний	2
2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	2.1. Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком ниже среднетерриториального показателя; 2 балла – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком на уровне среднетерриториального показателя;	3
	2.2 Посещаемость детей в ДОО.	3 балла - от 81% посещаемости детей и выше; 2 балла - от 76% - 80% посещаемости детей ; 1 балл - от 70% -75% посещаемости детей	3
	2.3. Качественная организация питания и выполнение норм питания	3 балла – 95% до 100%;	3
	2.4. Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	2 балла – отсутствие случаев карантина в ДОО	2
	2.5. Выполнение плана прививок	4 балла — 70-100%; 2 балла — 50-69%	4
3. Соответствие деятельности медицинского персонала требованиям	3.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и работников дошкольного образовательного учреждения на неправомерные действия медицинского	3 балла - при отсутствии	3

законодательства	персонала.		
	3.3. Работа в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (выполнение функций старшей медсестры)	3 балла	3
			30

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
медицинской сестры МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Количество баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
1. Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Качественное выполнение санитарно-гигиенических норм содержания помещений, оборудования, инвентаря	3 балла – отсутствие предписаний Роспотребнадзора	3
	1.2. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, обеспечение безопасности ДОУ	2 балла — выполнение всех требований; 1 балл — частичное выполнение требований	2
	1.3 Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	2 балла - при использовании	2
	1.4 Своевременное создание и предоставление информационной базы данных воспитанников	2 балла – отсутствие замечаний	2
2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	2.1. Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком ниже среднетерриториального показателя; 2 балла – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком на уровне среднетерриториального показателя;	3
	2.2 Посещаемость детей в ДОО.	3 балла - от 81% посещаемости детей и выше; 2 балла - от 76% - 80% посещаемости детей ; 1 балл - от 70% -75% посещаемости детей	3
	2.3. Качественная организация питания и выполнение норм питания	3 балла – 95% до 100%;	3
	2.4. Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	3 балла – отсутствие случаев карантина в ДОО	3
	2.5. Выполнение плана прививок	5 баллов – 70-100%; 2 балла — 50-69%	5
3. Соответствие	3.2. Отсутствие обоснованных жалоб и	3 балла - при отсутствии	3

деятельности медицинского персонала требованиям законодательства	обращений родителей и работников дошкольного образовательного учреждения на неправомерные действия медицинского персонала.		
	3.3. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений	1
			30

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
физиомедицинской сестры МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Качественное выполнение санитарно-гигиенических норм содержания помещений, оборудования, инвентаря	3 балла – отсутствие предписаний Роспотребнадзора	3
	1.2. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, обеспечение безопасности ДООУ	2 балла — выполнение всех требований; 1 балл — частичное выполнение требований	2
	1.3 Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	2 балла - при использовании	2
	1.4 Своевременное создание и предоставление информационной базы данных воспитанников	2 балла – отсутствие замечаний	2
2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	2.1. Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком ниже среднетерриториального показателя; 2 балла – средний показатель по ДОО пропуска одним ребёнком на уровне среднетерриториального показателя;	3
	2.2 Посещаемость детей в ДОО.	3 балла - от 81% посещаемости детей и выше; 2 балла - от 76% - 80% посещаемости детей ; 1 балл - от 70% -75% посещаемости детей	3
	2.3.Качественная организация и выполнение физиопроцедур согласно журналу учета физиопроцедур	5 баллов — полное соответствие назначениям физиомедсестры детской поликлиники	5
	2.4. Результативность работы по профилактике	3 балла – отсутствие случаев карантина в ДОО	3

	инфекционных заболеваний		
	2.5. Организация контроля оздоровления детей (по группам здоровья) на физкультурных занятиях	3 балла — соответствие графику проведения физкультурных занятий	3
3. Соответствие деятельности медицинского персонала требованиям законодательства	3.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и работников дошкольного образовательного учреждения на неправомерные действия медицинского персонала.	3 балла - при отсутствии	3
	3.3. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений	1
			30

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности секретаря учебной части МБДОУ ДС № 20 «Калинка»

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Профессиональная, общественная деятельность	1.1 Активное участие в мероприятиях и конкурсах различного уровня <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОО	3
	1.2 Осуществление контроля за приемом и передачей электронной информации	3 балла	3
	1.3. Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива	2 балла – соответствует;	2
	1.4. Обеспечение сохранности оборудования в надлежащем состоянии	2 балла – соответствует	2
	1.6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации ДОО, родителей на неправомерные действия сотрудника	2 балла – отсутствие жалоб	2
2. Соответствие деятельности секретаря учебной части требованиям законодательства	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности.	2 балла – при обеспечении;	2
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений;	1

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
помощника воспитателя МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Профессиональная, общественная деятельность	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОО	2
	1.2 Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат (в группе с превышением предельной наполняемости по СанПиН + подготовка совместных мероприятий различного уровня)	4 балла — работа с превышением предельной наполняемости по СанПиН; 3 балла — подготовка совместных мероприятий различного уровня <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>	4
	1.3. Сохранность посуды и уборочного инвентаря.	2 балла	2
	1.4. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и работников дошкольного образовательного учреждения на неправомерные действия помощника воспитателя.	2 балла - при отсутствии	2
2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	2.1. Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла – средний показатель по группе пропусков одним ребёнком ниже среднего показателя по ДОО; 2 балла – средний показатель по группе пропусков одним ребёнком на уровне среднего показателя по ДОО	3
	2.2 Посещаемость детей в ДОО.	3 балла - от 81% посещаемости детей и выше; 2 балла - от 76% - 80% посещаемости детей ; 1 балл - от 70% -75% посещаемости детей	3
	2.3. Отсутствие детского травматизма в группе.	4 балла – при отсутствии случаев травматизма	4
3. Соответствие деятельности помощника воспитателя	3.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности.	1 балл – при обеспечении	1

требованиям законодательства	3.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений	1
	3.3. Соответствие внешнего вида требованиям СанПиН	1 балл – соответствует	1
			23

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
кастелянши МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.Профессиональная, общественная деятельность	1.1 Активное участие в конкурсах и утренниках <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОО	3
	1.2 Оперативность выполнения заявок сотрудников по ремонту и пошиву, своевременное списание мягкого инвентаря.	3 балл – при обеспечении	3
	1.3. Качественное ведение учетной документации, и отчетности	3 балла	3
2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности ДОО <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла — выполнение всех требований; 2 балла — частичное выполнение требований	3
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	2 балл – при отсутствии нарушений	2
	2.3.Соответствие внешнего вида кастелянши требованиям СанПиН	1 балл – соответствует	1
			15

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
машиниста по стирке и ремонту спецодежды МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью) <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – взаимозаменяемость от 20 рабочих дней, 2 балла — взаимозаменяемость от 10 до 20 дней; 1 балл — взаимозаменяемость до 10 дней.	3

	1.2 Своевременность смены постельного белья в группах	3 балл – при обеспечении	3
	1.3.Качество стирки и утюжки белья и спецодежды.	3 балла – при отсутствии замечаний	3
	1.4.Соблюдение санитарно – гигиенических требований правил по содержанию помещений прачечной.	2 балла	2
2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности ДООУ <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	2 балла — выполнение всех требований; 1 балл — частичное выполнение требований	2
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	2 балл – при отсутствии нарушений;	2
	2.3.Соответствие внешнего вида машиниста по стирке и ремонту спецодежды требованиям СанПиН	2 балла – соответствует	2
			17

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
шеф-повара, повара МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью) <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – взаимозаменяемость от 20 рабочих дней, 2 балла - взаимозаменяемость от 10 до 20 дней	3
	1.2.Качественное выполнение функций шеф-повара, повара	5 баллов — качественное выполнение; 3 балла — выполнение с рекомендациями <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату.</i>	5
	1.3 Сохранность материальных ценностей, спецодежды и рациональное их использование.	4 балла – соответствует; 3 балла — допущен ремонт одного оборудования; 2 балла — допущен ремонт двух и более видов оборудования. <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату.</i>	4

2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей.	2.1. Обеспечение качественного питания в соответствии с СанПиН	5 – отсутствие замечаний бракеражной комиссии	5
3. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства	3.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности. электробезопасности,	2 балла – отсутствие замечаний и нарушений требований охраны труда, выявленных в ходе административно-общественного контроля;	2
	3.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	2 балла – при отсутствии нарушений;	2
	3.3. Соответствие внешнего вида шеф-повара, повара требованиям СанПиН	2 балла – соответствует;	2
	3.4. Отсутствие предписаний надзорных органов	3 балла – при отсутствии;	3
			26

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности подсобного рабочего МБДОУ ДС № 20 «Калинка»

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Активное участие в общественно значимой деятельности (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью) <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – взаимозаменяемость от 20 рабочих дней, 2 балла - взаимозаменяемость от 10 до 20 дней	3
	1.2. Обеспечение сохранности инвентаря в надлежащем состоянии	2 балла – соответствует	2
	1.3. Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	3 балла	3
2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности ДОУ <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	2 балла — выполнение всех требований; 1 балл — частичное выполнение требований	2
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	2 балла – при отсутствии нарушений	2
	2.3. Соответствие внешнего вида подсобного	2 балла – соответствует	2

	рабочего требованиям СанПиН		
	3.4. Качественное содержание пищеблока	3 балла – при отсутствии замечаний	3
			17

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
уборщика служебных помещений МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
1. Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях различного уровня) <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла — участие на региональном уровне, 2 балла — участие на муниципальном уровне; 1 балл — участие на уровне ДОУ.	3
	1.2 Соблюдение санитарно – гигиенических требований и правил содержания помещений детского сада.	3 балла.	3
	1.3. Качество проведения генеральных уборок в кабинетах, залах, коридорах.	3 балла	3
2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности ДОУ <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла — выполнение всех требований; 2 балла — частичное выполнение требований	3
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	2 балла – при отсутствии нарушений	2
	2.3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, воспитанников и работников	3 балла	3
			17

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
рабочего по комплексному обслуживанию зданий и сооружений МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Кол-во баллов по каждому показателю критериев</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
1. Профессиональная, общественная деятельность	1.1 Активное участие в мероприятиях различного уровня и утренниках <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла – участие в мероприятиях регионального уровня 2 балла – участие в мероприятиях муниципального уровня; 1 балл – участие в мероприятиях на уровне ДОО	3

	1.2 Своевременное обеспечение сезонной подготовки обсуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	3 балла	3
	1.3. Качественное и своевременное устранение повреждений и неисправностей по заявкам	3 балла	3
	1.4.Качественное выполнение разовых поручений зам. Зав по АХР	3 балла	3
2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности ДОУ	1 балл – при отсутствии нарушений;	1
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений;	1
	2.3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, воспитанников и работников	3 балла	3
			17

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности дворника
МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях различного уровня) <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла — участие на региональном уровне, 2 балла — участие на муниципальном уровне; 1 балл — участие на уровне ДОУ.	3
	1.2 Образцовое содержание участка ДОУ.	3 балла	3
	1.3 Своевременная уборка сухостойных деревьев и качество полива газонов и цветников.	3 балла	3
	1.4. Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО.	3 балла	3
2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности ДОУ <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла — выполнение всех требований; 2 балла — частичное выполнение требований	3
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений	1

	2.3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, воспитанников и работников	3 балла	3
			19

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
сторожа МБДОУ ДС № 20 «Калинка»**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Профессиональная, общественная деятельность	1.1. Активное участие в общественно значимой деятельности (участие в мероприятиях различного уровня) <i>Примечание: достижения по наивысшему результату</i>	3 балла — участие на региональном уровне, 2 балла — участие на муниципальном уровне; 1 балл — участие на уровне ДОО.	3
	1.2. Обеспечение сохранности материальных ценностей в помещениях ДОО, отсутствие хищений, краж	3 балла	3
	1.3. Обеспечение сохранности малых форм, зеленых насаждений, цветников на территории ДОО.	2 балла	2
	1.4. Своевременность оповещения при возникновении аварийных ситуаций и ЧС.	2 балла	2
2. Соответствие деятельности подсобного рабочего требованиям законодательства	2.1. Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности ДОО	1 балл – при отсутствии нарушений;	3
	2.2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения	1 балл – при отсутствии нарушений;	1
	2.3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, воспитанников и работников	3 балла	3
			17

**Выплаты молодым специалистам, перечень гарантированных доплат,
устанавливаемых педагогическим работникам**

Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению №3)
Гарантированная доплата (в процентах от утверждённого для расчёта гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам *, получившим среднее или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности	30

***определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области «Об образовании в Белгородской области»**