



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

« 18 » января 20<sup>17</sup> г.

№ 11-ро

г. Старый Оскол

Об утверждении состава команды проекта «Создание модели подготовки оперативного кадрового резерва руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа»

В целях создания модели подготовки оперативного кадрового резерва руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа, в соответствии с постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 02.02.2012 № 218 «Об утверждении Положения об управлении проектами в Старооскольском городском округе», на основании Устава Старооскольского городского округа:

1. Утвердить состав команды проекта «Создание модели подготовки оперативного кадрового резерва руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа» (далее – проект) в следующем составе:

1.1. Группа управления проектом:

Халеева Светлана Васильевна, начальник управления образования администрации Старооскольского городского округа – куратор проекта;

Поляков Дмитрий Дмитриевич, заместитель директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Старооскольский институт развития образования» (далее – МБУ ДПО «СОИРО») – руководитель проекта.

1.2. Рабочая группа проекта:

Крамарова Елена Николаевна, начальник отдела МБУ ДПО «СОИРО» – администратор проекта, ответственный за разработку и реализацию дополнительной профессиональной программы повышения квалификации;

Бондаренко Роман Петрович, методист МБУ ДПО «СОИРО» – оператор мониторинга проекта;

Рыбальченко Николай Владимирович, начальник отдела МБУ ДПО «СОИРО» – ответственный за разработку и утверждение модели подготовки оперативного кадрового резерва руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа;

Степучева Галина Анатольевна, заместитель начальника отдела МБУ ДПО «СОИРО» – ответственный за составление профиля профессионально-управленческих компетенций успешного руководителя образовательной организации;

Сбитнева Елизавета Петровна, начальник отдела МБУ ДПО «СОИРО» – ответственный за разработку диагностического инструментария для отбора кандидатов в кадровый резерв;

Белокопытова Ирина Ивановна, методист МБУ ДПО «СОИРО» – ответственный за разработку и проведение системы мониторинга эффективности подготовки резервистов;

Тюренкова Лариса Николаевна, начальник отдела МБУ ДПО «СОИРО» – ответственный за подготовку и проведение коучинг-семинара для резервистов «Управление и лидерство»;

Рудаков Александр Владимирович, начальник отдела МБУ ДПО «СОИРО» – ответственный за инициирование проектов резервистами на муниципальном уровне, проведение пресс-конференции с резервистами по итогам реализации проекта и тиражирование результатов;

Котарева Валентина Ивановна, директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Образовательный комплекс «Лицей № 3» Старооскольского городского округа (далее – МАОУ «ОК «Лицей № 3») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МАОУ «ОК «Лицей № 3»;

Дзюба Елена Петровна, директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11» (далее – МБОУ «СОШ № 11») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МБОУ «СОШ № 11»;

Кладова Ольга Ивановна, директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24 с углубленным изучением отдельных предметов» Старооскольского городского округа (далее – МАОУ «СОШ № 24 с углубленным изучением отдельных предметов») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МАОУ «СОШ № 24 с углубленным изучением отдельных предметов»;

Трубина Лариса Азизовна, директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 30» (далее – МБОУ «СОШ № 30») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МБОУ «СОШ № 30»;

Филимонова Анна Гаврииловна, директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 40» (далее – МАОУ «СОШ № 40») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МАОУ «СОШ № 40»;

Фильчакова Елена Владимировна, заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 19 «Родничок» Старооскольского городского округа (далее – МБДОУ ДС № 19 «Родничок») –

ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МБДОУ ДС № 19 «Родничок»;

Гехт Елена Анатольевна, заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 «Калинка» Старооскольского городского округа (далее – МБДОУ ДС № 20 «Калинка») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МБДОУ ДС № 20 «Калинка»;

Качмарчик Татьяна Дмитриевна, заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 30 «Одуванчик» Старооскольского городского округа (далее – МБДОУ ДС № 30 «Одуванчик») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МБДОУ ДС № 30 «Одуванчик»;

Хлынова Лариса Алексеевна, заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 31 «Журавлик» Старооскольского городского округа (далее – МБДОУ ДС № 31 «Журавлик») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МБДОУ ДС № 31 «Журавлик»;

Домарева Ирина Николаевна, заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 61 «Семицветик» Старооскольского городского округа (далее – МБДОУ ДС № 61 «Семицветик») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МБДОУ ДС № 61 «Семицветик»;

Черданцев Анатолий Михайлович, директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» (далее – МБУ ДО «ЦДЮТиЭ») – ответственный за разработку и реализацию программы персонифицированной стажировки на базе МБУ ДО «ЦДЮТиЭ».

2. Куратору проекта С.В. Халеевой обеспечить в месячный срок со дня издания настоящего распоряжения разработку паспорта проекта и необходимой документации в соответствии с Положением об управлении проектами в Старооскольском городском округе, утверждённым постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 02.02.2012 № 218, и представить на утверждение.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на и.о. заместителя главы администрации городского округа – руководителя аппарата администрации В.Г. Прокопенко, заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию С.Н. Востокову.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа



А.В. Гнедых